

# **ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА ЧУПРЕНЕ**

**В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЛАСТНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА  
ИНТЕГРИРАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ГРАЖДАНИ ОТ  
РОМСКИ ПРОИЗХОД И ДРУГИ ГРАЖДАНИ В УЯЗВИМО  
СОЦИАЛНО ПОЛОЖЕНИЕ, ЖИВЕЕЩИ В СХОДНА НА  
РОМИТЕ СИТУАЦИЯ.**

## I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият план за действие на община Чупрене за интегриране на гражданите в уязвимо социално-икономическо положение (2014-2020), наричан по-нататък Плана, е неразделна част от Областната стратегия на област Видин в изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2014-2020). Стратегията прилага целенасочен интегриран подход към гражданите в уязвимо положение, която се прилага в рамките на по-общата стратегия за борба с бедността и изключването, и не изключва предоставянето на подкрепа и за лица в неравностойно положение от други етнически групи, живеещи в сходна на ромите ситуация.

Планът за действие на община Чупрене за интегриране на българските граждани в уязвимо социално-икономическо положение (2014-2020) отчита ситуацията на тази общност в общината от социално-икономическа и демографска гледна точка.

Според данните от преброяването на населението и жилищния фонд в Република България 2011г.

Община	Лица, отговорили на доброволния въпрос за етническа принадлежност	Етническа група				Не се самоопределям
		българска	турска	ромска	друга	
<b>ЧУПРЕНЕ</b>	<b>1873</b>	<b>1573</b>	<b>1</b>	<b>300</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Като основна непосредствена целева група на Плана са идентифицирани 300 български граждани от ромски произход.

Настоящият план за действие задава основни принципи на общинската политика за равноправно интегриране на българските граждани от ромски произход и други в уязвимо социално – икономическо положение, живеещи в сходна на ромите ситуация.. Интегриран териториален подход, при който на териториален принцип едновременно се предприемат мерки и обединяват ресурси по различни приоритети, съобразени с местните особености и нужди, включително на най-нуждаещите се, с цел постигане на видима промяна на конкретно населено място /квартал, махала/.

Той е резултат от съвместните усилия и партньорство между общината, Дирекция «СП» Белоградчик, Дирекция «БТ»- Белоградчик, училищата, детските градини и читалищата на територията на общината.

Планът е отворен и подлежи на допълнение и актуализиране..

Основните приоритети на плана за интегриране на гражданите в уязвимо социално-икономическо положение са:

- повишаване на образованието
- здравния статус
- жилищни условия
- заетост
- върховенство на закона и недискриминация
- култура и медии

## II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА ГРАЖДАНИТЕ В УЯЗВИМО СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКО ПОЛОЖЕНИЕ ПО СЕКТОРИ

**Увод :** Целевата група, за която е предназначен Плана на община Чупрене, състояща се от 300 български граждани от ромски произход и други в уязвимо социално-икономическо положение, живеещи в сходна на ромите ситуация, е разпределена по възраст и етническа група, както следва:

Данните са от преброяването на населението и жилищния фонд в Република България 2011г.

Възраст	Общо	Етническа група		
		българска	ромска	друга
			<b>300</b>	
0-9	179	69	81	
10-19	126	68	45	
20-29	161	84	56	
30-39	158	101	38	
40-49	236	185	35	1
50-59	258	209	21	
60-69	352	304	17	
70+	613	553	7	

### SWOT АНАЛИЗ

SWOT анализът е обективно следствие от социално–икономическия анализ и представя изводите от проучването на състоянието и потенциала на общината, като акцентира на силните, слабите страни, възможностите и заплахите за развитие.

Главната цел на SWOT-анализа е да се извърши взаимнообвързана оценка на вътрешните за дадена организация или регион силни и слаби страни, както и на външните за организацията или региона възможности и заплахи. Приема се, че вътрешните страни (силните и слабите страни) могат да се контролират от организацията, докато външните фактори (възможности и заплахи) определят състоянието на средата, в която се развива организацията или региона.

Резултатите от SWOT-анализа позволяват точно формулиране на приоритетите и целите за развитие на общината, както и периодична оценка на мястото ѝ в рамките на региона. Те позволяват да се планират и реализират конкретни мерки за коригиране на състоянието на общината. Сред елементите на анализа има взаимовръзки, които разкриват потенциала за развитие, а също и такива, които показват ограниченията (лимитиращите фактори) и проблемите, които предстои да бъдат преодолени.

СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
<p>Добре развита социална инфраструктура, адекватна на образователните, здравните, културните и други социални потребности на населението;</p> <p>Действащ домашен социален патронаж и обществена трапезария, които задоволяват потребностите на най-уязвимите групи;</p> <p>Богат културен календар, съхранен певчески фолклор,</p> <p>Оптимизирана училищна система;</p>	<p>Неблагоприятна възрастова структура на населението;</p> <p>Високо равнище на безработицата при групи с ниска квалификация – с начално и без образование;</p> <p>Липса на достатъчен квалифициран трудов потенциал за икономическо развитие на общината;</p> <p>Наличие на голям брой слети паралелки в учебните заведения – предпоставка за ниско качество на образованието;</p> <p>Липса на обществена ангажираност на родителите към дейностите в учебните и детски заведения;</p> <p>Липса на инвестиционния интерес;</p>
ВЪЗМОЖНОСТИ	ЗАПЛАХИ
<p>Активизиране на срещите, информационните дни и други форми на контакт с работодателите с цел по-широка информираност за наличните възможности за създаване на работни места;</p> <p>Привличане на средства от ЕС и спонсорства</p> <p>Богато и значимо културно-историческо наследство;</p> <p>Подобряване на сътрудничеството между структурите на местното самоуправление в региона, както и между тях и структурите на гражданското общество</p>	<p>Формиране на отрицателен естествен и механичен прираст;</p> <p>Миграция на младите хора; апатия, слаба предприемчивост и социална креативност;</p> <p>Намаляване броя на децата и учениците;</p>

## 1. ОБРАЗОВАНИЕ

На територията на община Чупрене има две общински училища: ОУ „акад. Михаил Димитров”- с. Чупрене, което е и средищно училище, и ОУ „Христо Ботев”- с. Горни Лом. Детски градини са ЦДГ „Здравец” с.Чупрене и ЦДГ „Христо Ботев” с. Горни Лом.

ОУ „акад. Михаил Димитров”- с. Чупрене е средищно училище. В него са създадени условия за целодневна организация на учебно-възпитателния процес и се осъществяват дейности по интереси в полуинтернатните групи, които са формирани и работят по Проект BG051PO001-3.1.06 „Подобряване на качеството на образованието в средищните училища чрез въвеждане на целодневна организация на учебния процес“ по ОП РЧР.

ОУ “Христо Ботев” с.Горни Лом работи по Проект „Да направим училището привлекателно за младите хора” – УСПЕХ по ОП РЧР, за развиване на извънкласни дейности.. Проектът е насочен към училищата, които не са средищни, за да се гарантира осмисляне на свободното време на учениците и развиване на талантите им, чрез избор на тематична област.Сформирани са 2 групи за извънкласни дейности, в които са обхванати 30 ученици за учебната 2013/2014 година.

Деца, подлежащи на задължително обучение от ПГ-5 и 6 годишни и първи клас:

Години	ГРАО	ОУ	ЦДГ
2007	18	19	
2008	11	0	13
2009	14	0	12

Училищата в община Чупрене осъществяват добра комуникация с родителите , която се осъществява в следните насоки:

Организиране и провеждане на родителски срещи, с цел информираност на родителите за правилата в училище и резултатите от образователно-възпитателния процес. Родителските срещи са регулярни и се осъществяват като общи за училището, когато се отнася за въпроси, касаещи организацията на ниво училище и срещи по класове, когато касае организация и резултати на ниво клас. Осъществяват се и много индивидуални срещи с родители на проблемни ученици.

Родителите участват заедно със своите деца в мероприятията и тържества в училищата от община Чупрене.

Обобщени данни по различни показатели, показващи състоянието на ученици от социално уязвими малцинствени групи в училището са:

ПОКАЗАТЕЛ	2011/2012	2012/2013	2013/2014
Общ брой ученици в училищата	<b>109</b>	<b>117</b>	<b>119</b>
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи	<b>94</b>	<b>98</b>	<b>105</b>
Брой отпаднали ученици от социално уязвими малцинствени групи	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, преминали в самостоятелна форма на обучение	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, възстановени от самостоятелна в дневна форма на обучение за учебната 2011/2012 година	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Брой ученици, които са участвали в извънкласни дейности	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Брой ученици от социално уязвими малцинствени групи, които са участвали в извънкласни дейности	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Брой педагогически специалисти, преминали обучение за работа в мултиетническа и интеркултурна среда	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

В двете детски градини в общината се отглеждат и обучават деца от всички населени места на общината. За пътуващите деца е осигурен транспорт. В детските градини се обучават 57 деца. По-голяма част от децата са от ромски произход. През отчетния период с решение на Общински съвет, таксата в детските градина беше

определена в размер на 2,00 /два/ лв. месечно за първо дете и 1,00 /един/ лев за второ дете.

Децата и учениците взимат активно участие в културните и спортни изяви на училището и детската градина.

## **2. ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ**

Системата на здравното обслужване на община Чупрене включва един личен лекар, което води до занижаване на нивото на здравеопазване сред населението;

Ромското население в общината няма добра здравна култура. Част от ромското население е неосигурено или с прекъснати здравно-осигурителни права.

Бременните жени от ромски произход не ходят редовно на женска консултация, тъй като са здравно неосигурени.

Като цяло регистрирането на новородените става веднага след изписването им от болница. Профилактичните прегледи на децата се извършват редовно от личните лекари. Във връзка с промените в Закона за СП за изискването за представяне на служебна бележка за имунизации, почти всички деца се имунизират редовно.

Рисковите фактори създават условия и повишават вероятността от възникване на заболявания. При лицата, принадлежащи към целева група, се наблюдава по-силно влияние на първичните (масово и дълбоко обедняване, висока безработица, влошена структура на доходите и потреблението, неблагоприятна околна и жилищна среда, начин на живот) и вторичните рискови за здравето фактори (някои болестни състояния с хронично протичане, които от своя страна създават условия за усложнения или други заболявания).

Общите изводи са, че хигиенните навици са в основата на здравното състояние на ромското население в община Чупрене. Проблемни са както хигиенните родителски практики, така и хигиенно-жилищните норми на населението от ромския етнос.

## **3. ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ**

Ромите в община Чупрене са 14,4 % от населението или около 300 души. Роми живеят във всички населени места от общината, но по-голяма част от тях са в селата Чупрене и Горни Лом. В Чупрене ромите живеят предимно в 1 махала. Почти всички сгради са стари и паянтови. Сградите не са водоснабдени – има само 1 чешма. В Горни Лом живеят в 2 махали, като почти всички жилища имат ток и вода.

Голяма част от населението от ромски произход живее в пренаселени жилища с изключително лоши материално-битови и санитарно-хигиенни условия. В общината има и по-заможни роми, които си закупуват частни имоти със построени къщи в тях.

Жилищните условия се подобряват постоянно от общината, чрез общинския бюджет и участието ни по програми и проекти. Улиците се асфалтират. Въпреки, че има изградена система за сметопочистване, контейнерите не винаги се използват по предназначение.

Терените, които обитава целевата група, нямат изработени кадастрални карти и регистри към тях.

## **4. ЗАЕТОСТ**

Повечето от целевата група са безработни, не търсят активно работа, нямат завършено образование и придобита квалификация, което затруднява и намирането и съответно наемането им на работа и включването им в обществения живот.

Броят на безработните лица от община Чупрене, регистрирани към в края на месец декември 2014 г. е 281, а равнището на безработицата – 37.7 %. Самоопределилите се като роми лица наброяват 155 или 55,2 % от общия брой регистрирани безработни лица. От общо самоопределилите се като роми лица 41 са на възраст до 29 години, което им определя дял от 26.5 %.

Образователната структура на лицата, самоопределили се като роми е следната :

С висше образование – няма

Със средно образование са 15 лица, което им определя дял от 9.7 %, младите хора сред тях са 6 или 40.0 %.

С основно образование са 52 лица - 33,5 % , като 15 от тях са до 29 годишна възраст – 28,8 %.

С начално и по-ниско образование са 88 роми – 56,8 % , 20 от тях са до 29 годишна възраст или 22,7 %.

Дирекция „Бюро по труда,, Белоградчик, към която е и община Чупрене активно реализира държавната политика за насърчаване на заетостта. Благодарение на различните проекти, програми и мерки от началото на 2014 година 102 лица, самоопределили се като роми са включени в заетост – преобладаващата част в Националната програма „От социални помощи –към осигуряване на заетост” но така също и чрез оперативните програми, по мерки за заетост и на първичния трудов пазар.

Безработицата и ниските доходи при тази общност обуславя рисковата група социално слаби лица и семейства, подпомагани с месечни социални помощи по ЗСПД и ППЗСП.

През м. Декември 2014 г. общо 118 семейства са били обект на месечно социално подпомагане по чл.9 от ППЗСП. Тъй като Дирекция “Социално подпомагане” не набира информация за етническото самоопределение на подпомаганите лица, по експертна оценка на Д “БТ” значителна част от тях са роми.

## **5. КУЛТУРА И МЕДИИ**

На територията на община Чупрене са регистрирани 6 читалища – в селата Чупрене, Горни Лом, Долни Лом, Репляна, Търговище и Средогрив. Всички те развиват културна и просветна дейност, чрез библиотеките и различните състави, изградени към тях.

Библиотеките към читалищата в Чупрене и Горни Лом са целеви по програма „Българските библиотеки – място за достъп до информация за всеки”, и в предвид смесен етнически състав на населените места, то по голямата част от потребителите са от ромски произход.

Ромските деца участват активно в културния живот на общината и обичат да се изиявяват.

**III. ПРИОРИТЕТИ :**  
**ОБРАЗОВАНИЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ, ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ,**  
**ЗАЕТОСТ, ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ,**  
**КУЛТУРА И МЕДИИ.**

**ПРИОРИТЕТ 1 – ОБРАЗОВАНИЕ**

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Повишаване на обхвата на ромски деца в предучилищното образование	1.1. Повишаване на мотивацията, за записване на ромските деца в детските градини	1.1.1. Подобряване на техническото оборудване на детските градини в общината	Община ЦДГ	2015 - 2020		Проекти Общински бюджет	
		1.1.2. Работа с ромски семейства за повишаване на мотивацията за записване на децата в детските градини	ДРОМ ЦДГ	2015 - 2020		Проект	Брой деца и семейства
		1.1.3. Намаляване на таксите в детските градини	Община	2015-2020		Общински бюджет	
2. Повишаване на обхвата в основна степен на образованието	2.1. Намаляване до минимум на отпадналите ученици в основна степен на образование	2.1.1. Подобряване на обзавеждането в училищата	Община Училища	2015-2020		Училища По проекти	
		2.1.2. Осигуряване на редовна посещаемост и задържане в училищата чрез изготвяне на индивидуални програми за децата, застрашени от отпадане;	Училища Община	2015-2020	Не са необходими		Брой изготвени програми и обхванати лица
		2.1.3. Включване на учениците от	Училища	2015 - 2020		МОМН	Брой деца - роми, записани

		ромски произход в целодневната организация на учебния ден					на целодневно обучение
3. Прилагане на разнообразни форми и програми за работа с младежи и възрастни от ромски произход, отпаднали от училище с цел тяхната реинтеграция	3.1. Подобряване на различните модели на образование	3.1.1. Предоставяне на продължаващо професионално обучение за лица, навършили 16 г и ограмотяване на възрастни роми.	МОМН Училища	2015 - 2020	Проект към МОМН	МОМН	Брой обучени лица
4. Приобщаване и приемане на родителите- роми към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот.	4.1. Повишаване на ангажимента на родителите и засилване сътрудничеството.	4.1.1 Ангажиране на родители на деца и ученици от етническите малцинства в училищни настоятелства и обществени съвети	Училища Детски градини Община Чупрене	2015 – 2020	Не са необходими		Брой родители участвали в УН/ОС
		4.1.2. Насърчаване на отговорно родителско отношение. Ефективни санкции срещу родители, които нарушават разпоредбите на чл.7 от Закона за народната просвета	Община Чупрене	2015 – 2020	Не са необходими		Брой санкционирани родители
5. Усъвършенстване на образователните условия за качествено	5.1. Формиране на интеркултурна компетентност на директори, учители и други педагогически	5.1.1. Квалификация на учители, директори и други педагогически специалисти за работа в	МОМН Община Чупрене	2015 – 2020		МОМН Проектно финансиране	Брой обучени педагогически специалисти преминали обучение

образование на квалификацията на педагогическите специалисти за взаимодействие в мултиетническа образователна среда.	специалисти	мултикултурна среда					
	5.2 Формиране на извънкласни форми за занимания по интереси свързани със съхраняване на етническата идентичности и популяризиране на традиционни танци, занаяти и обичаи	5.2.1 Създаване на клуб на етносите и/или традиционните занаяти към – читалищата и училищата	МОМН Училища Читалища Община Чупрене	2015 - 2020		ОП МОМН Читалища	Брой лица участници в дейностите Брой дейности и занимания

## ПРИОРИТЕТ 2 – ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1.Повишаване на здравната и екологична култура	1.1 Намаляване бременността в юношеска възраст и родствениите бракове	1.1.1. Провеждане на беседи с подрастващи и млади хора и техните родители за начините за предпазване от нежелана и ранна бременност	Община Чупрене Училищен фелдшер Регионална здравна инспекция.	2015 – 2020	Не са необходими	-	Брой обхванати млади хора и техните родители

2.Подобряване на профилактичните дейности сред ромското население	2.1 Повишаване обхвата с имунизации	2.1.1. Провеждане беседи и разговори с младите майки за значението на имунизациите и мотивирането им за редовното им прилагане, както и имунизацията за превенция на рак на маточната шийка.	Лични лекари Община	2015 - 2020	Не са необходими	-	Брой обхванати майки
	2.2. Включване на представители на уязвимите малцинства в здравната система	2.2.1 . Назначаване на здравен медиатор	РЗИ Община	2015 - 2020		Държавен бюджет	Брой здравни медиатори

### ПРИОРИТЕТ 3 – ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Подобряване на жилищните условия, включително и на прилежащата техническа инфраструктура	1.1.Подобряване на жилищните условия в кварталите с ромско население	1.1.1 Подобряване състоянието на техническата инфраструктура, асфалтиране на улици, изграждане на тротоари, реконструиране на Ви К мрежи;	Община ПРСР	2015 - 2020	Не са необходими	Общински бюджет ПРСР	Благоустроени улици и тротоари – км.

**ПРИОРИТЕТ 4 – ЗАЕТОСТ**

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Осигуряване на достъп на ромите до пазара на труда	1. 1. Осигуряване на заетост на уязвими групи, чрез обучение	1.1.1 Организиране на обучителни курсове за професионална квалификация на безработни лица	Общината, съвместно с Д “БТ” Белоградчик	2015 - 2020		Републикански бюджет, ОП РЧР, други донорски програми и проекти и общински бюджет	Брой лица, включени в квалификационни курсове
		1.1.2. Осигуряване на възможност за заетост, в т.ч. чиракуване и стажуване след преминалите обучителни курсове	Общината, съвместно с Д “БТ” Белоградчик	2015 – 2020	.	Републикански бюджет, ОП РЧР, други програми и проекти	Брой осигурени работни места
	1.2. Включване на нискообразовани и неквалифицирани граждани в пазара на труда	1.2.1. Включване на нискообразовани и неквалифицирани лица в схема, която комбинира субсидирана заетост през летните месеци, обучение за грамотност или квалификация през зимните месеци, последващо стажуване при работодател	Общината, съвместно с Д “БТ” Белоградчик	2015 – 2020		ОПРЧР	Брой лица, изведени от системата на социално подпомагане. Брой възрастни с повишена квалификация
		1.2.2. Включване на роми в национални програми за заетост и мерки като „Развитие”	Общината, съвместно с Д “БТ” Белоградчик	2015 – 2020		Държавен бюджет ОПРЧР	Брой осигурени работни места

		1.2.3. Национална програма „От социални помощи към заетост”	Общината, съвместно с Д “БТ” Белоградчик	2015 – 2020		Държавен бюджет	Брой осигурени работни места
		1.2.4. Регионална програма „Заетост”	Общината, съвместно с Д “БТ” Белоградчик	2015 – 2020		Държавен бюджет, ОПРЧР,	Брой осигурени работни места

### ПРИОРИТЕТ 5 – ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Превенция в училищните общности за създаване на среда, която влияе за намаляване на противообществените прояви малолетните и непълнолетните	1.1. Съвместни действия на полиция и други институции по осъществяване на контрол над малолетни и непълнолетни с цел предотвратяване на противообществени прояви	1.1.1 Провеждане на срещи и беседи в училищата за запознаване със ЗБППМН. Изнасяне на беседи по въпроси на агресията сред подрастващите, тютюнопушенето и употребата на алкохол, домашното насилие, общуването в интернет и др.	Община Училища МКБППМН	2015 – 2020	Не са необходими	-	Брой ученици
		1.1.2.Обучение по права на човека и права на детето в училище;	Община МКБППМН	2015 - 2020	Не са необходими		Брой обучени лица Брой проведени обучения

**ПРИОРИТЕТ 6 – КУЛТУРА И МЕДИИ**

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Включване на ромите и малгинализираните групи в културния живот на общината	1.1. Повишаване на капацитета на местните малцинствени общности за участие в основния културен живот на общината	1.1.1.Реализиране на образователна програма за правата и задълженията на общността, като равноправни граждани – листовки, дискусии, медийни продукти;	Община Читалища	2015 – 2020		Общински бюджет Международни програми	Брой направени и разпространени листовки, брой организирани дискусии, медийни продукти ;
2. Запазване и развитие на културната идентичност на малцинствените общности;	2.1 Да се постигне развитие и опазване на културната идентичност на ромите	2.1.1. Институционално укрепване на читалищата, като модерни центрове за развитие на местната общност, включително и ромската	Община Читалища	2015 - 2020	Не са необходими		
		2.1.2. Популяризиране на ромската култура, чрез общинския календар	Читалища Община	2015 - 2020	Не са необходими		Брой проведени мероприятия и брой обхванати лица

**ПРИОРИТЕТ 7 – СЪЗДАВАНЕ НА НЕОБХОДИМИТЕ ПРЕДПОСТАВКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЩНСКИЯ ПЛАН ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА РОМИТЕ**

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Преодоляване на анти-ромските стереотипи и	1.1. Ангажиране на професионалистите, работещи на терен с	1.1.1. Обучения за ефективна работа в мултикултурна среда	РИО РЗИ РДСП	2015 - 2020		В рамките на бюджета на съответните	Брой обучени

създаване на подкрепяща обществена среда	представители на малцинствата	на учители, социални и здравни работници и други: по един цикъл от обучения веднъж годишно				институции	
2. Създаване на подходяща рамка за изпълнение, наблюдение и оценка на изпълнението	2.1 Включване на всички заинтересовани страни	2.1.1. Формиране на Обществен съвет за изпълнение на Общинския план за интегриране на ромите	Община Институции НПО	2015 – 2020	Не са необходими		Участие на заинтересованите страни
		2.1.2. Създаване на комисия за наблюдение и оценка на изпълнението на ОПИР	Община	2015 - 2020	Не са необходими		Участие на заинтересованите страни

#### **IV. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:**

Изграждането на ефективно сътрудничество и партньорство между местните институции, малцинствената общност, нестопанските организации и лидери са гаранция за решаването на конкретни проблеми на населението и проактивни действия за реализиране на съвместни програми допринасящи за процеса на интеграция на малцинствата.

В края на периода на плана за действие очакваме:

- Повишено качество на образование на учениците в уязвимо социално-икономическо положение, които се самоопределят като роми, така и за ученици в сходна ситуация ;
- Намаляване броя на отпадналите от училище ученици;
- Повишена посещаемост на учебни занятия от учениците;
- Намалена безработицата сред малцинствата;
- Повишена здравна и екологична култура на учениците и младите хора от ромски произход;
- Подобро състоянието на техническата инфраструктура в кварталите;
- Съхранена идентичност на малцинствените общности;
- Повишена осведоменост на целевите групи.
- Включване на целевите групи при изпълнение на дейностите по Плана за действие.
- Повишена осведоменост на целевите групи за ролята на ЕС и по-специално за популяризиране на добри практики и примери от реализирани проекти в областта на интеграцията на ромите.
- Активизирани местни общности, които са информирани за мерките и дейностите по Плана за действие.

#### **V. МЕХАНИЗМИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ИНТЕГРАЦИОННАТА ПОЛИТИКА**

Изпълнението на плана е съвместна задача на органите на местната власт, Д„СП”-Белоградчик, Д „БТ”- Белоградчик, РУП – Белоградчик, училищата, детските градини, граждански организации и местния бизнес.

При изпълнението на Плана ще се съблюдава принципът на партньорство с местните общности и представители на целевата група.

Финансирането на изпълнението на Програмата ще се осъществява със средства от общинския бюджет, републиканския бюджет и средства от европейски фондове, като за целта със заповед на кмета на общината, ще бъде определен екип за работа и изпълнението на Плана.

#### **VI. МОНИТОРИНГ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО**

Оценката на изпълнението на Плана за действие се осъществява от Общински съвет за сътрудничество по етнически и интеграционни въпроси /ОССЕИВ/ чрез мониторинг и прилагане на различни форми за наблюдение и оценка.

Целта на мониторинга е чрез систематично събиране и анализиране на информация да следи за постигането на измерими резултати от дейностите по изпълнението на мерките по

плановия документ, както и активно да включи заинтересованите страни в осъществяването на оценката и наблюдението:

- Напредъкът по изпълнението на заложените дейности по приоритетите на плана се отчита в административен мониторингов доклад.
- ОССЕИВ координира и обобщава получената информация в доклада.
- Докладът се представя за одобрение пред ОССЕИВ.
- Докладът се приема от Общински съвет

## **VII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Икономическата криза, предизвикана от прехода, доведе до бедност ромите и други уязвими социални групи. Бедността е явление с много измерения, с много лица. Тя не е само въпрос за липса на доходи. Бедност означава както липса на средства за задоволяване на основни потребности, така и липса на условия и предпоставки за водене на достоен и пълноценен живот, което се дължи на липсата на избор.

Това слага отпечатък върху начина на мислене и поведение на тези хора, носи затруднения в индивидуалната адаптация, усещане за разпад, несигурност и маргинализация, поставяне под съмнение на съществуващата ценностна система.

За изпълнението на „Плана за действие на община Чупрене за подкрепа на интеграционните политики” от съществено значение е сътрудничеството на всички пряко ангажирани институции на местно ниво с представители на ромската общност.

Осигуряването на активното участие на ромите е от ключово значение.

Като участници не само във формирането и реализацията на политиките за интеграция на ромите, но и във всички други политики, те допринасят за развитието на обществото. Включването им във всеки етап от създаването, изпълнението, наблюдението и оценката на политиките на всички нива обогатява процеса от гледна точка на интересите на общността и компетентността на експертите, работещи по въпросите на ромите. Това изисква насърчаване на участието в администрацията на представители на ромската общност и гарантира реалното участие на ромите във всички приоритетни области на настоящия план.

**Настоящият Общински план за интегриране на ромите в Община Чупрене 2014-2020 г., е приет от Общински съвет – Чупрене, с Решение № ....., вписано в Протокол № ..... от ..... 2015 година.**